



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (ประเภทตำแหน่งวิชาการ)
จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่พนักงานมหาวิทยาลัยมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

โดยที่เป็นการสมควรให้พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งผ่านเกณฑ์การประเมินในการทดลองปฏิบัติงาน ตามสัญญาระยะที่ ๑ สามารถเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง ปฏิบัติราชการจนเกษียณอายุ และมีความมั่นคงในการทำงาน จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (ประเภทตำแหน่งวิชาการ) จนถึงวันสิ้นปีงบประมาณ ที่พนักงานมหาวิทยาลัยมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๔ และข้อ ๔๑ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการอำนวยการจัดการศึกษา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทตำแหน่งวิชาการ

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทตำแหน่งวิชาการ เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างระยะที่ ๒ แล้วยังไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์”

ข้อ ๓ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ผ่านเกณฑ์การประเมินในการทดลองปฏิบัติงาน ตามสัญญาจ้างระยะที่ ๑ ทำสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัยตามแบบสัญญาจ้างที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยมีระยะเวลาในสัญญาจ้างจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่พนักงานมหาวิทยาลัยมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

ข้อ ๔ ให้นำเงื่อนไขข้อบังคับการทำสัญญาจ้าง ระยะที่ ๒ และระยะที่ ๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔ มาเป็นส่วนหนึ่งของการทำสัญญาจ้างตาม ข้อ ๓

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ทำสัญญาจ้างตามข้อ ๓ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างระยะที่ ๒ ก่อนประกาศฉบับนี้ ให้มาทำสัญญาจ้างใหม่ตามประกาศนี้ และให้ถือว่าเป็นการทำสัญญาจ้างระยะที่ ๒ ต่อเนื่องจากสัญญาจ้างเดิม โดยเริ่มนับระยะเวลาต่อจากสัญญาจ้างเดิม ตั้งแต่วันที่ผ่านเกณฑ์การประเมินในการทดลองปฏิบัติงาน หรือนับระยะเวลาในสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือนับระยะเวลาในสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ แล้วแต่กรณี

(๒) กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยผ่านเกณฑ์การประเมินในการทดลองปฏิบัติงาน และมาทำสัญญาจ้างตามประกาศนี้ ให้ถือว่าเป็นการทำสัญญาจ้างระยะที่ ๒ โดยเริ่มนับระยะเวลาในสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ผ่านเกณฑ์การประเมินในการทดลองปฏิบัติงาน

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัยที่ทำสัญญาจ้างตาม (๑) เมื่อครบกำหนด ๖ ปี และได้มีการต่อสัญญาจ้างแล้ว ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ขยายระยะเวลาในสัญญาจ้างระยะที่ ๒ ออกไปอีก ๔ ปี โดยเริ่มนับระยะเวลาในสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ครบกำหนด ๖ ปี ทั้งนี้ ให้นับรวมระยะเวลาที่ต่อสัญญาจ้างด้วย ถ้าครบกำหนด ๔ ปี ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเลิกจ้าง

(๔) พนักงานมหาวิทยาลัยที่ทำสัญญาจ้างตาม (๑) และ (๒) เมื่อครบกำหนด ๖ ปีแล้วยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ขยายระยะเวลาในสัญญาจ้างระยะที่ ๒ ออกไปอีก ๔ ปี ถ้าครบกำหนด ๔ ปี ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเลิกจ้าง

(๕) พนักงานมหาวิทยาลัยที่ทำสัญญาจ้างตาม (๑) และ (๒) ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อครบกำหนด ๑๐ ปีแล้วยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ขยายระยะเวลาในสัญญาจ้างระยะที่ ๒ ออกไปอีก ๔ ปี ถ้าครบกำหนด ๔ ปี ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาเลิกจ้าง

(๖) พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ถือปฏิบัติตามสัญญาจ้างที่ทำกับมหาวิทยาลัยตามประกาศนี้ โดยมีระยะเวลาในสัญญาจ้างจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่พนักงานมหาวิทยาลัยมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยนำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกระยะเวลาสี่ปีของพนักงานมหาวิทยาลัย มาใช้ในการพิจารณาเลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ผ่านเกณฑ์การประเมินในการทดลองปฏิบัติงาน พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งทำสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัยระยะที่ ๒ ก่อนประกาศฉบับนี้และยังมิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งทำสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัยระยะที่ ๒ ก่อนประกาศฉบับนี้และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มาทำสัญญาจ้างใหม่ภายใน ๓๐ วัน หลังจากวันที่มหาวิทยาลัยมีประกาศให้มาดำเนินการทำสัญญาจ้าง

ข้อ ๘ กรณีอื่นนอกจากที่ได้กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้ ให้เสนออธิการบดี พิจารณาเป็นกรณีไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(รองศาสตราจารย์ ดร.เป็รื่อง กิจรัตน์ภร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร